



แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเภสัชศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568

Faculty of Pharmacy

Chiang Mai University



แผนปฏิบัติการคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการ SO1 : Smart Education Solution จัดการศึกษาทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดอนาคต				
AP1.1 สร้างหลักสูตรที่มุ่งเน้นการสร้างแนวคิดด้านนวัตกรรม	จำนวนหลักสูตรใหม่ ภายในปี 2570	117,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยหลักสูตรทะเบียนและพัฒนาวิชาการ
AP1.2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการสร้างทักษะนักศึกษา	โครงการที่ดำเนินการ 1 โครงการ นักศึกษาที่ได้รับรางวัล 1 รางวัล	20,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยหลักสูตรทะเบียนและพัฒนาวิชาการ
AP1.3 จัดการศึกษาเพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เพิ่มรายวิชาใหม่ 2 รายวิชา	100,000	1 พ.ย.67-30 ก.ย.68	หน่วยวิชาการทางเภสัชศาสตร์
แผนปฏิบัติการตามพันธกิจ ด้านการเรียนการสอน				
โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์	หลักสูตรได้รับการรับรองมาตรฐาน ร้อยละ 100 ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิต ไม่ต่ำกว่า 4.00	7,200,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา ภาควิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม ภาควิชาบริหารเภสัชกรรม
โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาระดับ	นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพตามแผน	1,500,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยกิจการนักศึกษา
โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	หลักสูตรได้รับการรับรองมาตรฐาน ร้อยละ 100	1,100,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบัณฑิตศึกษา
โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อปฏิบัติงาน	400,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานบุคคล ภาควิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม ภาควิชาบริหารเภสัชกรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการ SO2 : Excellent Research and Innovation ผลงานงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง				
AP2.1 สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ	โครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกต่อปี 15 โครงการ ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 40 ล้านบาท	1,400,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานวิจัย หน่วยวิเทศสัมพันธ์
AP2.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ/แก้ไขปัญหาสังคม	จำนวนการยื่นสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรต่อปี 2 ผลงาน จำนวนโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ 2 โครงการ จำนวนโครงการวิจัยที่สนับสนุนด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุผล/เชิงพื้นที่ 1 โครงการ	50,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานวิจัย
AP2.3 สร้างระบบนิเวศและกลไกสนับสนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านงานวิจัยและ	จำนวนบุคลากรได้รับรางวัลด้านวิจัยและนวัตกรรม 1 รางวัล	50,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานวิจัย
AP2.4 ยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการตามเกณฑ์มาตรฐาน	จำนวนห้องปฏิบัติการที่เข้ารับการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน ESPReL 1 ห้อง	10,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานวิจัย
แผนปฏิบัติการตามพันธกิจ ด้านการวิจัย				
โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	จำนวนผลงานตีพิมพ์เป็นไปตามเป้าหมาย	1,325,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการ SO3 : Sustainable Academic Service บริการวิชาการที่ทันสมัยเพื่อความยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และผู้ประกอบการวิชาชีพ				
AP3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ	จำนวนชุมชนที่ได้รับความรู้ด้านยา/ผลิตภัณฑ์สุขภาพ 4 ชุมชน	600,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริการวิชาการและศูนย์ในคณะ
AP3.2 ยกระดับการให้บริการวิชาชีพของศูนย์/หน่วยงานบริการวิชาการ	จำนวนวิธีการทดสอบที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน 1 วิธี ภายในปี 2569	100,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	ศูนย์/หน่วยงานบริการวิชาการ
AP3.3 ยกระดับการให้บริการวิชาการของศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน	การให้บริการวิชาการรูปแบบใหม่ 1 โครงการ	30,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน
AP3.4 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ	ร้อยละรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบจากปี 2567 ร้อยละ 10	50,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	ศูนย์/หน่วยงานบริการวิชาการ
แผนปฏิบัติการตามพันธกิจ ด้านการบริการ				
โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการวิชาการมากกว่าร้อยละ 90	518,040	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริการวิชาการ ศูนย์ปฏิบัติการเภสัชชุมชน ศูนย์บริการเภสัชกรรม ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการ SO4 : Innovative Management for Excellence บริหารจัดการเชิงนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ				
AP4.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร (สายวิชาการและสายสนับสนุน) เพื่อรองรับการขับเคลื่อนแต่ละ SO	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทั้งด้าน Functional และ Non-Functional Skill เพื่อรับรองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ร้อยละ 50	600,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	หน่วยบริหารงานบุคคล หน่วยแผนและงบประมาณ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา
AP4.2 ยกระดับมาตรฐานกระบวนการทำงานสู่ความเป็นเลิศ	จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุง 1 ระบบงาน รางวัลเกี่ยวกับการบริหารจัดการ กระบวนการทำงานที่ได้รับ 5 รางวัล	100,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	ทุกหน่วยงาน
AP4.3 ส่งเสริมสุขภาพและความยั่งยืน	ร้อยละการลดลงของก๊าซเรือนกระจก ร้อย	20,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	งานบริหารทั่วไป
แผนปฏิบัติการตามพันธกิจ ด้านการบริหาร				
โครงการส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการ	ร้อยละการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 80	1,800,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	งานนโยบายและแผนฯ งานบริหารทั่วไป งานการเงินฯ
โครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย	375,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	งานบริหารทั่วไป